

do "Porozumienia" pomiędzy
a "Komit. Przedst." z dnia

1. Wypracowanie o skutkach nieufności dla ucznej Rady Zakładowej.
2. Bezpośrednie rozwiązanie tabeli na podstawie wewnętrznej regulacji.
3. Wzrost ogólnego regulacji płacy - Wzrostu do ^{zwiększenia} 100%.

4. Zabezpieczenie - zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.
5. Wzrost efektywności i jakości wykonywanych prac.
6. Eliminacja asymetrii prac i eliminacja planowych przerwy w wykonywaniu prac.
7. Tworzenie warunków wykonywania prac, pracy na dwóch stanowiskach i jednoczesności pracy.
8. Zwiększenie pracy niebezpiecznej i w warunkach trudnych.
9. Sprawa przewidywania konkretnych terminów na przyszłość.
10. Sprawy dotyczące podziału funduszu ogólnego pomiędzy raty.
11. Przejście miejsca dla raty minimum. 30 rocznie.
12. Eliminacja uwagi samochodów prywatnych na teren GZR oraz przepustki "S".
13. Zwiększenie przydatności porządkowych pracowników na stanowiskach kierowniczych a zwłaszcza kierowniczych w wykonaniu poleceń dyrektora jak też brak oddziaływania na postawy wobec kierowników. Stanowiska dyrektora i głównych specjalistów zatrudnienia Samochodów Robotniczych.
14. Z dn. 16.08.80 godz. 6⁰⁰ powołuje się Karol Robotniczy.

Na udzielenie odpowiedzi (pismem) na powyższe zapytanie dajemy termin 3 godzin od momentu otrzymania. Po tym terminie przystępujemy do wykonania porządkowych instalacji zakładu. Zdalany również ogólnie powyższego pisma przez nadawcę zakładu od godz. 7³⁰ co jest godziną.

Wzrost