

GDANSKIE ZAKŁADY RAFINERYJNE

W GDANSKU

*Przyjęto 31.08.80
godz. 17⁰⁰*

P O R O Z U M I E N I E

pomiędzy Dyrekcją GZR a Komitetem
Przedstawicielskim Załogi spisane
w dniu

z udziałem:

- przedstawiciele Komisji Rządowej
v-ce ministra Przemysłu Chemicznego
Ob. Kazimierza Kłoka
- z-cy Zjednoczenia PRiP "Petrochemia"
Ob. Jacek Biela
- v-ce Wojewody Gdańskiego Ob. Adama Langera.

Spis treści:

1. Wprowadzenie.	str.
2. Postulat pierwszy.	str.
3. Postulat drugi	str.
4. Postulat trzeci	str.
5. Postulat czwarty	str.
6. Postulat piąty	str.
7. Postulat szósty	str.
8. Postulat siódmy	str.
9. Postulat ósmy	str.
10. Postulat dziesiąty	str.
11. Postulat jedenasty	str.
12. Postulat jedenasty	str.
13. Postulat dwunasty	str.
14. Postulat trzynasty	str.

Załącznik: kserokopia pisma Żelogi z dnia 18.08.80r.

W odpowiedzi na pismo Załogi z dnia 15.08.80r.
/ patrz załącznik 1 / po wspólnym przedyskutowaniu
zawartych w nim postulatów uzgodniono co następuje:

Postulat pierwszy:

Wyrażamy votum nieufności do obecnej Rady Zakładowej.

Sposób załatwienia:

Nie widzimy przeszkód, aby po zakończeniu strajku przeprowadzić wybory do Rad Oddziałowych i Zakładowej.

Jak oświadczył w dniu 24.08.80r. Komitet

Przedstawicielski Zakłogi GZR postulat ten został przekazany do Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, z tym samym wyłącze się go z negocjacji pomiędzy Dyrekcją a K.P.

Ustalenia w tym zakresie pomiędzy Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym będą obowiązujące dla Dyrekcji GZR.

Postulat drugi:

Bezwzględne załatwienie tabeli na zasadach wcześniej uzgodnionych.

Sposób załatwienia:

Fundusz płac:

1. Dodatkowy przekazany przez Ministra w dniu 29.09.80r. w wysokości 800 zł. /dla każdego zatrudnionego w GZR pracow.
 2. Pozyskany w wyniku likwidacji posiłków regeneracyjnych
- Zapewnia realizację postulatu i dodatkowo umożliwia objęcie ruchami płac wszystkich pracowników GZR.

W terminie do 10.09.80r. Dyrekcja przedstawi i ostatecznie uzgodni z Komitetem Przedstawicielskim Załogi GZR rozdział w/w funduszu zachowując następujące zasady:

- a/ część premii wyższą od obowiązującej do 30.05.80r. w poszczególnych grupach pracowników nie będzie uznaniową tj. nie będzie potrącana w przypadku kar, naruszenia przepisów itp.
- b/ pozyskane środki z posiłków regeneracyjnych będą rozdzielone pomiędzy pracowników którzy z nich zrezygnowali. Przyjmuje się do wiadomości, że pracownicy Straży Przemysłowej i Wydziału Transportu Samochodowego rezygnują z posiłków regeneracyjnych.
- c/ środki z dotacji Ministra Przem. Chem. zostaną rozdzielone z zachowaniem możliwie równomiernego wzrostu płac wszystkich pracowników.

Fundusz jakim dysponuje GZR od 1.09.80r. pozwala w stosunku do zarobków z przed 1 lipca bieżącego roku podnieść płace średnio:

- dla robotników wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w GZR o 700,-zł miesięcznie na osobę.
- dla pracowników umysłowych o 500,-zł miesięcznie na osobę.

Pracownicy, którzy zrezygnowali z posiłków regeneracyjnych otrzymują średnio 120,-zł na osobę, niezależnie od wyżej wymienionych przyrostów płac.

Postulat trzeci:

W sposób ciągły regulować płace w odpowiednim stosunku do wzrostu cen.

Sposób załatwienia:

Wniosek uznany za słuszny - został on przekazany do KW PZPR.

Komitet Woj. Uchwałę Egzekutywy z dnia 17.08.80r. przekazał do KC PZPR.

Jak nas poinformowano, zgodnie z zapowiedzią I Sekretarza KC tow. E. Sierka prace nad zasadami podwyżek płac w odpowiednim stosunku do wzrostu cen zostały pilnie podjęte. Projekt tych zasad zostanie poddany społecznej konsultacji. Idzie o to, czy podwyżkami tymi objąć wszystkich pracowników niezależnie od wysokości zarobków, czy tylko do określonej wysokości? Idzie także o to, jakie wyroby i usługi wziąć pod uwagę przy obliczaniu wskaźnika wzrostu cen detalicznych? Czy także wyroby luksusowe, czy tylko wyroby i usługi zaspokajające podstawowe potrzeby?

Jak oświadczył w dniu 24.08.80r. Komitet Przedstawicielski Załogi GZR postulat ten został przekazany do Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, tym samym wyłącza się go z negocjacji pomiędzy Dyrekcją a K.P.

Ustalenia w tym zakresie pomiędzy Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym będą obowiązujące dla Dyrekcji GZR.

Postulat zawarty:

Zasiłki rodzinne zrównać z wojskiem i milicją
/zlikwidować sklepy milicyjne i wojskowe/.

Sposób załatwienia:

Realizacja tego postulatu nie leży w możliwościach
Kierownictwa Gdańskich Zakładów Rafineryjnych.

Wniosek niniejszy został przekazany do Komitetu
Wojewódzkiego PZPR.

Jak zapowiedział w przemówieniu radiowo-telewizyjnym
tow. E.Gierak od przyszłego roku dokonane zostaną podwyżki
zasiłków rodzinnych, zwłaszcza dla rodzin wielodzietnych.

Jak oświadczył Komitet Przedstawicielski Załogi
GZR, w dniu 24.08.80r. postulat ten został przekazany do
Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, tym samym wyłącza
się go z negocjacji pomiędzy Dyrekcją a K.P.

Ustalenia w tym zakresie pomiędzy Komisją Rządową
a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym będą obowiązujące
dla Dyrekcji GZR.

Postulat piąty:...

Wolne soboty jak w niedziele i święta.

Sposób załatwienia:...

Wprowadzenie wolnych płatnych , tak jak w niedziele i święta wolnych sobót dla pracowników ruchu ciągłego w GZR byłoby niesprawiedliwe w stosunku do pracowników pracujących na jedną zmianę. Pogłębiłoby to istniejącą dysproporcję w płacach tych grup pracowników.

Zwracamy uwagę również na to, że ilość godzin pracy pracowników zmianowych jest mniejsza od ilości godzin pracy pozostałej Załogi.

Z chwilą gdy Sejm uchwali program zwiększenia ilości wolnych sobót, problem ten zostanie załatwiony oddzielnym trybem.

Jak oświadczył w dniu 24.08.60r. Komitet Przedstawicielski Załogi GZR, postulat ten został przekazany do Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, tym samym wyłączając się go z negocjacji pomiędzy Dyrekcją a K.P.

Ustalenia w tym zakresie pomiędzy Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym będą obowiązujące dla Dyrekcji GZR.

Postulat szósty:

Zlikwidować dysproporcje płac i świadczeń pieniężnych pomiędzy poszczególnymi branżami.

Sposób załatwienia:

Różnice płac i świadczeń pieniężnych pomiędzy poszczególnymi branżami wynikają zarówno z warunków pracy pracowników różnych branż jak i wykonywania zadań planowych i osiągnięcia wyników ekonomicznych.

Nie można porównywać pracy w rafinerii i np. w zakładach przetwórstwa owocowego.

W ramach regulacji płac, którymi objęte będą kolejno wszystkie grupy pracownicze, zaponiedzieli to tow. E. Gierak w przemówieniu będą z pewnością złagodzone istniejące dysproporcje. Dotyczyć to będzie zwłaszcza zmniejszenia zróżnicowania płac pracowników o tych samych zawodach a pracujących w różnych branżach i oczywiście w porównywalnych warunkach.

Minister Przemysłu Chem. w terminie do końca bieżącego roku, w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi wystąpi do odpowiednich władz wyższych z wnioskiem zmniejszenia zróżnicowania płac pracowników tych samych zawodów a pracujących w różnych branżach i porównywalnych warunkach.

Jak oświadczył w dniu 24.08.80r. Komitet Przedstawicielski Załogi GZR, postulat ten został przekazany do Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego, tym samym wyłącza się go z negocjacji pomiędzy Dyrekcją a K.P.

Ustalenia w tym zakresie pomiędzy Komitetem Zagładowym a Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym będą obowiązujące dla Dyrekcji GZR.

Postulat siódmy:

Płacić za faktycznie wykonywaną pracę, pracę na dwóch stanowiskach i jednoznaczność angaży.

Sposób załatwienia:

Postulat dotyczy tylko części Załogi tj. pracującej w ruchu ciągłym.

Będziemy go realizowali przez:

- wprowadzenie systemu brygadowo-obchodowego w całej rafinerii w oparciu o regulamin zweryfikowany i uzgodniony z nowym organem przedstawicielskim Załogi,
- analizę i weryfikację normoobładów we wszystkich komórkach organizacyjnych GZR z ustaleniem etatyzacji normalnej i minimalnej,
- wystawianie angaży ściśle według obowiązującego taryfikatora.

Termin wdrożenia: od 1.01.1981r

Postulat domy:

Dodatek za pracę niebezpieczną i w warunkach szkodliwych.

Sposób załatwienia:

Wyjaśniamy, że w resorsie chemii stosowane są tylko dodatki za szkodliwe i uciążliwe warunki pracy.

Postulat możliwy, w takim zakresie do załatwienia:

A/ Dyrekcja od zaraz zobowiąże dozór techniczny do naliczania dodatków za uciążliwe i szkodliwe warunki pracy w myśl dotychczas obowiązujących przepisów.

B/ Dyrekcja w terminie do dwóch tygodni od zakończenia strajku, w porozumieniu z nowym organem przedstawicielskim Załogi powoła Komisję która:

1. Uściśli Piętno Okólne nr 3 znak: CN/EZ/NO/3/76 z dnia 27.01.76r. w myśl ustaleń Protokołu Dodatkowego nr 15 z dnia 22.02.76r. do Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Chemicznego z dnia 28.12.74r.
2. Dokona przeglądu wszystkich stanowisk pracy i określi stopień szkodliwości lub uciążliwości dla ustalenia wysokości dodatków.
3. Ustali warunki zabezpieczające prawidłowość w/w dodatków.

Termin wdrożenia ustaleń w/w Komisji od 1.01.81r.

Na wniosek Komitetu Przedstawicielskiego Załogi GZR Minister Przemysłu Chemicznego, w terminie do końca bieżącego roku, w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi wystąpi do odpowiednich władz wyższych z wnioskami wprowadzenia:

dodatku za pracę niebezpieczną w przemyśle chemicznym i Karty Chemika.

Postulat dziesiętaty:

Sprawa przeszerzegowań - konkretne terminy na przyszłe lata.

Sposób załatwienia:

Przeszerzegowania prowadzone są dwa razy w roku - z dniem 1-wazym stycznia i 1-wazym lipca. Terminy te obowiązować będą w przyszłości.

W celu uaktualnienia procedury typowania do przeszerzegowań i ich przeprowadzenia dokona się, w porozumieniu z nowym organem przedstawicielskim Załogi weryfikacji Zarządzenia nr 3 z dnia 27.01.78r. znak: ON/MK/MO/3/75.

Zweryfikuje się również istniejący w GZR system szkolenia zawodowego w odniesieniu do pracowników:

- nowoprzyjętych,
- zmieniających stanowisko,
- awansowanych,
- itp.

Przy weryfikacji w/w Zarządzenie upoważni się Komisję Kwalifikacyjną do zwalniania z egzaminów pracowników przeszerzegowanych na tych samych stanowiskach.

Postulat działalności:

Sprawiedliwy podział funduszu socjalnego pomiędzy
Załogę.

Sposób załatwienia:

Sprawa ta leży całkowicie w kompetencji organów
przedstawicielskich Załogi. Jesteśmy pewni, że nowowybrany
organ przedstawicielski po zasięgnięciu opinii Załogi CZA
dokona sprawiedliwego podziału funduszu socjalnego.
Organ ten będzie również określano np. raz na kwartał
kontrolować prawidłowość wydatkowania funduszu i informować
Załogę.

Postulat jedenasty:

Przydział mieszkań dla Załogi - minimum 30 rocznie.

Sposób załatwienia:

Wojewoda Gdański zapewni jego realizację
/ patrz załącznik 2 /.

W celu udoskonalenia zasad przydziału i zamiany mieszkań w terminie do 30 dni po zakończeniu strajku zostaną opracowane i uzgodnione z organem przedstawicielskim Załogi nowe wytyczne działania Zakładowej Komisji Mieszkaniowej. W tym czasie zostanie ustalony nowy skład komisji mieszkaniowej. W okresie następnych 60 dni sporządzi się nowe listy preferencyjne przydziału i zamiany mieszkań w myśl w/w wytycznych, zwracając uwagę na pracowników mających gwarancję.

W następnej kolejności Komisja Mieszkaniowa przeprowadzi przegląd prawidłowości dotychczasowych przydziałów mieszkań ze względu na ilość osób w nich zamieszkujących i po uzgodnieniu wyników przeglądu z nowym organem przedstawicielskim Załogi podjęte i wdrożone zostaną ewentualne wnioski.

Ustalono, że zgodnie z obowiązującymi przepisami Zakład nie ma możliwości zmiany statusu mieszkania funkcyjnego na kwaterunkowe lub spółdzielcze. Problem ten proponujemy porzucić do rozpracowania przez nowy organ przedstawicielski Załogi i Dyrekcję.

Dyrekcja w porozumieniu z nowym organem przedstawicielskim Załogi wystąpi do Wojewody Gdańskiego z wnioskiem o przydział w roku bieżącym 10 do 15 parceli na budowę domków jednorodzinnych.

Nowy organ przedstawicielski Załogi powoła Specjalną Komisję do zbadania całości spraw związanych z zakupem i budową ośrodków:

- wczasowego w Małym Cichym,
- sobotnio-niedzielnego w Starej Kiszewie.

Dyrekcja udostępni powyższej Komisji wszystkie dokumenty dotyczące tych spraw.

Minister Przemysłu Chemicznego:

1. Poinformował, że pismem znak: JN1/0243-K/80 z dnia 27.08.80r. zwolnił limit w wysokości 16 mln złotych na finansowanie w roku bieżącym budowy zespołu hotelowo-mieszkalowego GZR nr 2.
Wobec powyższego Dyrekcja podejmuje niezwłocznie energiczne działania zabezpieczające wykorzystanie wyzwalonego limitu.
2. W odpowiedzi na propozycję Wajmody w terminie do 15.10.80r. wypowie się co do możliwości przekazania na rzecz miasta Gdańska 16 mln złotych celem dofinansowania budowy 16 do 20 mieszkań.
Mieszkania te przekazane zostaną w roku 1981 dla Żołogi GZR.

Postulat chwały:

Zlikwidować wjazdy pojazdów prywatnych na teren Zakładu GZR oraz przepustki "S".

Sposób załatwienia:

Przepustki "S" wydane decyzją Dyrektora zostaną unieważnione z dniem zakończenia strajku.

Natomiast przepustki "S" wydane dla zasłużonych pracowników GZR unieważnia się do czasu podjęcia odpowiedniej uchwały przez nowy organ przedstawicielski Załogi.

Również z dniem zakończenia strajku likwiduje się prawo wjazdu na teren GZR prywatnych samochodów z wyjątkiem dyrektora naczelnego i z-oj d/e technicznych.

Postulat trzynasty:

Zweryfikować przydatność poszczególnych pracowników na stanowiskach kierowniczych, a zwłaszcza bezkrytyczność w wykonywaniu poleceń Dyrekcji jak też brak oddźwięku na postulaty wnoszone przez robotników.

Stanowisko Dyrektorów i Gł. Specjalistów - zatwierdza Samorząd Robotniczy.

Sposób załatwienia:

Dyrekcja:

1. Przeprowadzać będzie okresową ocenę pracowników dozoru i kierownictwa w myśl obowiązujących zasad zapewniając rzetelność ocen.
2. Wykorzystywać będzie wyniki w/w ocen dla dokonywania awansu, przeszerzeganie i degradacji pracowników.
3. W/w system doskonalić będzie pod kątem oceny prawidłowości kształtowania stosunków międzyludzkich przez poszczególnych pracowników dozoru i kierowników.

Centralna Rada Związków Zawodowych podjęła pilnie prace nad projektem nowej ustawy o samorządzie robotniczym celem przedłożenia jej w Sejmie PRL.

Jak wynika z przeobrażenia tow. E. Gierka uprawnienia samorządów robotniczych zostaną znacznie rozszerzone, w tym także w zakresie opinowanie członków kadry kierowniczej. Po wydaniu tej ustawy zakładowy regulamin Samorządu Robotniczego GZR zostanie odpowiednio zmodyfikowany również o tezy zawarte w w/w postulatcie.

Przedstawiciele Dyrekcji i Komitetu Przedstawicielskiego Zakłogi GZR uważają za konieczne podjęcie w GZR prac nad:
- doskonaleniem struktury organizacyjnej.
- racjonalizacją zatrudnienia we wszystkich komórkach organ.
- dostosowaniem do nowej struktury organizacyjnej zakresów czynności, uprawnień i obowiązków poszczególnych komórek i pracowników.

Rozpoczęte powyższe prace będą kontynuowane przez zespół składający się z przedstawicieli Dyrekcji i K.P. aż do ostatecznego uzgodnienia stanowisk i zatwierdzenia schematu organizacyjnego przez Zjednoczenie PRiP "Petrochemia"

Ze strony Dyrekcji do wymienionego zespołu wchodzić
Ch.Ob. M. Studencki, St. Sulachowski, K. Kurza, J. Sobiechowski,
Os. Kopyt, A. Stanik, S. Majtaszowa.

Ze strony Komitetu Przedstawicielskiego Zakłogi G i L. (L.Ł.)
do zespołu wchodzić: Ch.Ob. J. Ginybak, K. Gutyko, A. Wysocki,
A. Zagorion, J. Kuno, J. Kozłowski, K. Grzelak.

Wn. Przem. Gnas. i Zjednoczenie Mi i P "Petrochemia"
oddają od 1.09.80 r. do pracy w zespole specjalistów
z zakresu organizacji i zarządzania.

Zespół podejmuje pracę od 1.09.80 r.

Nowy schemat organizacyjny mikrochoczonego po zakończeniu
pracy przez zespół i stwierdzeniu go zgodnie z obowiązującymi
przepisami, lecz nie później niż do 1.01.81 r.

Zgodnie ze stanowiskiem w-cc Ministra oraz porządku
funkcyjnego wyniki z racjonalizacji zatrudnienia wykonywane
w Zakł. w sposób uzgodniony pomiędzy Dyrekcją, a nowym
organem przedstawicielskim Zakłogi.

W zakresie spraw kadrowych, pozostających w gestii Dyrekcji
notata się:

- a/ Wskazanie po zakończeniu obr-ju powołana komisja specjalna
konieja, która rozpatrzy wnioski wniesione przez Zakł. w czasie
trwania strajku, w stosunku do pracowników wyszczególnionych
w piśmie przełożonego Dyrekcji przez K.P. z dnia 31.08.80 r.
- b/ Pracownicy wyszczególnieni w piśmie K.P. z dnia 31.08.80 r.
pozostają w dyspozycji Dyrekcji i nie będą podlegać obowiązków
dotychczasowych do czasu rozpatrzenia ich spraw przez w/v
konieja.

Konieja spec. alna, o której mowa zostanie powołana wspólnie
przez Dyrekcję i Komitet Przedstawicielski Zakłogi G i L. w dniu
1.09.80 r. W skład konieji wejdzie po czterech przedstawicieli
Dyrekcji i Komitetu. Zdec. konieja przebiegać będzie w zespole
3-cio osobowy - po trzy osoby na każdej ze stron.

Ze strony Dyrekcji do wymienionego zespołu wchodzi:
Ob. Ob. J. ~~Kujawski~~ ^{St. Szlachetka konsl.}, H. Studenski, ~~Zb. Łupin~~ ^{Andr. Herwa}, ~~H. Dembiczyn~~,
J. Kubiński, Cz. Kopecki, Ob. ~~Pietraszkiewicz~~ ^{Stawik}, C. Rajtarowa.

Ze strony Komitetu Przedstawicielskiego Załogi GZR
do zespołu wchodzi:

Min. Przem. Chem. i Zjednoczenia PRiP "Petrochemia"
^{od 3.09.80}
oddelażują do pracy w Zespole Specjalistów z zakresu organizacji
i zarządzania.

Zespół w powyższym składzie podejmie pracę od 1.09.80r.

Nowy schemat organizacyjny wdrożony zostanie po zakończeniu
pracy przez zespół i zatwierdzeniu go przez zgodnie z obowiąz-
ującymi przepisami, lecz nie później niż od 1.01.81r.

Zgodnie ze stwierdzeniem v-ce Ministra cały zapoczątkowany
fundusz pięć wyników z racjonalizacji zatrudnienia wykorzystany
zostanie w GZR w sposób uzgodniony pomiędzy Dyrekcją
a nowym organem przedstawicielskim Załogi.

W zakresie spraw kadrowych, pozostających w gestii
Dyrekcji ustale się:

a/ Niezwłocznie po zakończeniu strajku powołana zostanie
specjalna komisja, która rozpatrzy zarzuty wniesione przez
Załogę, w czasie trwania strajku w stosunku do pracowników
wyszczególnionych w piśmie przekazanym Dyrekcji przez
K.P. w dniu 31.08.80r.

b/ Pracownicy wyszczególnieni w piśmie K.P. z dnia 31.08.80r.
pozostaną w dyspozycji Dyrekcji i nie będą pełnić
obowiązków dotychczasowych do czasu rozpatrzenia ich ppraw
przez w/w Komisję.

Sprawy tych pracowników Komisja rozpatrzy w pierwszej
kolejności.

Wykonanie Rady Łowickiej do "Porozumienia" pomiędzy Dyr. GZR a "Komit. Przedst." z dnia 13.10.1962

Wobec powyższych założeń i rozważań Komisja zwraca się do Komisji z następującymi postulatami w zakresie reformy gospodarki i formacji społecznej odpowiedzialności i troski o dobro państwa i kraju, pomimo niniejszym przedstawianym i postulaty GZR.

Wskazujemy jednocześnie Dyrekcji do wydania odpowiednich poleceń i zarządzeń w zakresie problematyki wewnętrznych.

Postulaty wyrażające pora kompetencje Dyrekcji, prosimy przekazać odpowiednim organom władzy i administracji państwowej oraz przekazać nam w drodze powrotnej rocznej odpowiedzi na każdy poruszony problem a także opublikowanie tych odpowiedzi wśród całej racji. Dalsze oczekiwanie na odpowiedzi spowoduje wstrzymanie produkcji do chwili jej otrzymania i obawiać będzie odpowiedzialności za wynikłe z tego tytułu straty, odpowiednie organa władzy uchylające się od podjęcia dyskusji.

Z chwili zatrzymania produkcji reprezentacja całego przemysłu będzie presentowy się w Komitecie Stałym przejmując kontrolę nad dalszym biegiem wydarzeń do chwili zakończenia strajku. Jednocześnie żądamy srogiego nadzoru nad naszymi przedstawicielami bezpieczeństwa i swobody w wyrażaniu naszej opinii i poprawnym reprezentowaniu naszych interesów.

Apelujemy do Dyrekcji i kierownictwa o uwagę w podejmowaniu decyzji i pomoc w sprawnym prowadzeniu dyskusji i organizowaniu produkcji w tym trudnym okresie.

1. Wyrażamy wolną mierność dla obecnej Rady Łowickiej.
2. Bezwarunkowe rozwiązanie tabel na zasadach wzajemnej regulacji.
3. W sprawie ogółu regulacji płace - w stosunku do cen ^{wzrostu}

1. What is the purpose of the study?

6. Kikuvissal agymagasje junc. d. indurati plovissimich. junc. d. plovissimich. junc. d. plovissimich.

9. ¹ ² ³ ⁴ ⁵ ⁶ ⁷ ⁸ ⁹ ¹⁰ ¹¹ ¹² ¹³ ¹⁴ ¹⁵ ¹⁶ ¹⁷ ¹⁸ ¹⁹ ²⁰ ²¹ ²² ²³ ²⁴ ²⁵ ²⁶ ²⁷ ²⁸ ²⁹ ³⁰ ³¹ ³² ³³ ³⁴ ³⁵ ³⁶ ³⁷ ³⁸ ³⁹ ⁴⁰ ⁴¹ ⁴² ⁴³ ⁴⁴ ⁴⁵ ⁴⁶ ⁴⁷ ⁴⁸ ⁴⁹ ⁵⁰ ⁵¹ ⁵² ⁵³ ⁵⁴ ⁵⁵ ⁵⁶ ⁵⁷ ⁵⁸ ⁵⁹ ⁶⁰ ⁶¹ ⁶² ⁶³ ⁶⁴ ⁶⁵ ⁶⁶ ⁶⁷ ⁶⁸ ⁶⁹ ⁷⁰ ⁷¹ ⁷² ⁷³ ⁷⁴ ⁷⁵ ⁷⁶ ⁷⁷ ⁷⁸ ⁷⁹ ⁸⁰ ⁸¹ ⁸² ⁸³ ⁸⁴ ⁸⁵ ⁸⁶ ⁸⁷ ⁸⁸ ⁸⁹ ⁹⁰ ⁹¹ ⁹² ⁹³ ⁹⁴ ⁹⁵ ⁹⁶ ⁹⁷ ⁹⁸ ⁹⁹ ¹⁰⁰ ¹⁰¹ ¹⁰² ¹⁰³ ¹⁰⁴ ¹⁰⁵ ¹⁰⁶ ¹⁰⁷ ¹⁰⁸ ¹⁰⁹ ¹¹⁰ ¹¹¹ ¹¹² ¹¹³ ¹¹⁴ ¹¹⁵ ¹¹⁶ ¹¹⁷ ¹¹⁸ ¹¹⁹ ¹²⁰ ¹²¹ ¹²² ¹²³ ¹²⁴ ¹²⁵ ¹²⁶ ¹²⁷ ¹²⁸ ¹²⁹ ¹³⁰ ¹³¹ ¹³² ¹³³ ¹³⁴ ¹³⁵ ¹³⁶ ¹³⁷ ¹³⁸ ¹³⁹ ¹⁴⁰ ¹⁴¹ ¹⁴² ¹⁴³ ¹⁴⁴ ¹⁴⁵ ¹⁴⁶ ¹⁴⁷ ¹⁴⁸ ¹⁴⁹ ¹⁵⁰ ¹⁵¹ ¹⁵² ¹⁵³ ¹⁵⁴ ¹⁵⁵ ¹⁵⁶ ¹⁵⁷ ¹⁵⁸ ¹⁵⁹ ¹⁶⁰ ¹⁶¹ ¹⁶² ¹⁶³ ¹⁶⁴ ¹⁶⁵ ¹⁶⁶ ¹⁶⁷ ¹⁶⁸ ¹⁶⁹ ¹⁷⁰ ¹⁷¹ ¹⁷² ¹⁷³ ¹⁷⁴ ¹⁷⁵ ¹⁷⁶ ¹⁷⁷ ¹⁷⁸ ¹⁷⁹ ¹⁸⁰ ¹⁸¹ ¹⁸² ¹⁸³ ¹⁸⁴ ¹⁸⁵ ¹⁸⁶ ¹⁸⁷ ¹⁸⁸ ¹⁸⁹ ¹⁹⁰ ¹⁹¹ ¹⁹² ¹⁹³ ¹⁹⁴ ¹⁹⁵ ¹⁹⁶ ¹⁹⁷ ¹⁹⁸ ¹⁹⁹ ²⁰⁰ ²⁰¹ ²⁰² ²⁰³ ²⁰⁴ ²⁰⁵ ²⁰⁶ ²⁰⁷ ²⁰⁸ ²⁰⁹ ²¹⁰ ²¹¹ ²¹² ²¹³ ²¹⁴ ²¹⁵ ²¹⁶ ²¹⁷ ²¹⁸ ²¹⁹ ²²⁰ ²²¹ ²²² ²²³ ²²⁴ ²²⁵ ²²⁶ ²²⁷ ²²⁸ ²²⁹ ²³⁰ ²³¹ ²³² ²³³ ²³⁴ ²³⁵ ²³⁶ ²³⁷ ²³⁸ ²³⁹ ²⁴⁰ ²⁴¹ ²⁴² ²⁴³ ²⁴⁴ ²⁴⁵ ²⁴⁶ ²⁴⁷ ²⁴⁸ ²⁴⁹ ²⁵⁰ ²⁵¹ ²⁵² ²⁵³ ²⁵⁴ ²⁵⁵ ²⁵⁶ ²⁵⁷ ²⁵⁸ ²⁵⁹ ²⁶⁰ ²⁶¹ ²⁶² ²⁶³ ²⁶⁴ ²⁶⁵ ²⁶⁶ ²⁶⁷ ²⁶⁸ ²⁶⁹ ²⁷⁰ ²⁷¹ ²⁷² ²⁷³ ²⁷⁴ ²⁷⁵ ²⁷⁶ ²⁷⁷ ²⁷⁸ ²⁷⁹ ²⁸⁰ ²⁸¹ ²⁸² ²⁸³ ²⁸⁴ ²⁸⁵ ²⁸⁶ ²⁸⁷ ²⁸⁸ ²⁸⁹ ²⁹⁰ ²⁹¹ ²⁹² ²⁹³ ²⁹⁴ ²⁹⁵ ²⁹⁶ ²⁹⁷ ²⁹⁸ ²⁹⁹ ³⁰⁰ ³⁰¹ ³⁰² ³⁰³ ³⁰⁴ ³⁰⁵ ³⁰⁶ ³⁰⁷ ³⁰⁸ ³⁰⁹ ³¹⁰ ³¹¹ ³¹² ³¹³ ³¹⁴ ³¹⁵ ³¹⁶ ³¹⁷ ³¹⁸ ³¹⁹ ³²⁰ ³²¹ ³²² ³²³ ³²⁴ ³²⁵ ³²⁶ ³²⁷ ³²⁸ ³²⁹ ³³⁰ ³³¹ ³³² ³³³ ³³⁴ ³³⁵ ³³⁶ ³³⁷ ³³⁸ ³³⁹ ³⁴⁰ ³⁴¹ ³⁴² ³⁴³ ³⁴⁴ ³⁴⁵ ³⁴⁶ ³⁴⁷ ³⁴⁸ ³⁴⁹ ³⁵⁰ ³⁵¹ ³⁵² ³⁵³ ³⁵⁴ ³⁵⁵ ³⁵⁶ ³⁵⁷ ³⁵⁸ ³⁵⁹ ³⁶⁰ ³⁶¹ ³⁶² ³⁶³ ³⁶⁴ ³⁶⁵ ³⁶⁶ ³⁶⁷ ³⁶⁸ ³⁶⁹ ³⁷⁰ ³⁷¹ ³⁷² ³⁷³ ³⁷⁴ ³⁷⁵ ³⁷⁶ ³⁷⁷ ³⁷⁸ ³⁷⁹ ³⁸⁰ ³⁸¹ ³⁸² ³⁸³ ³⁸⁴ ³⁸⁵ ³⁸⁶ ³⁸⁷ ³⁸⁸ ³⁸⁹ ³⁹⁰ ³⁹¹ ³⁹² ³⁹³ ³⁹⁴ ³⁹⁵ ³⁹⁶ ³⁹⁷ ³⁹⁸ ³⁹⁹ ⁴⁰⁰ ⁴⁰¹ ⁴⁰² ⁴⁰³ ⁴⁰⁴ ⁴⁰⁵ ⁴⁰⁶ ⁴⁰⁷ ⁴⁰⁸ ⁴⁰⁹ ⁴¹⁰ ⁴¹¹ ⁴¹² ⁴¹³ ⁴¹⁴ ⁴¹⁵ ⁴¹⁶ ⁴¹⁷ ⁴¹⁸ ⁴¹⁹ ⁴²⁰ ⁴²¹ ⁴²² ⁴²³ ⁴²⁴ ⁴²⁵ ⁴²⁶ ⁴²⁷ ⁴²⁸ ⁴²⁹ ⁴³⁰ ⁴³¹ ⁴³² ⁴³³ ⁴³⁴ ⁴³⁵ ⁴³⁶ ⁴³⁷ ⁴³⁸ ⁴³⁹ ⁴⁴⁰ ⁴⁴¹ ⁴⁴² ⁴⁴³ ⁴⁴⁴ ⁴⁴⁵ ⁴⁴⁶ ⁴⁴⁷ ⁴⁴⁸ ⁴⁴⁹ ⁴⁵⁰ ⁴⁵¹ ⁴⁵² ⁴⁵³ ⁴⁵⁴ ⁴⁵⁵ ⁴⁵⁶ ⁴⁵⁷ ⁴⁵⁸ ⁴⁵⁹ ⁴⁶⁰ ⁴⁶¹ ⁴⁶² ⁴⁶³ ⁴⁶⁴ ⁴⁶⁵ ⁴⁶⁶ ⁴⁶⁷

8. Soziale in Frage stehende Personen zu vermeiden

9. Spisná přehledová - konkrétní termíny na pozadí textu.

10. Sprawozdanie podział funduszu społecznego pomiędzy całość

14. Prędkość uderzenia dla całego minimumu. 30 sekund.

12. Ziknidozai afgandy samachodan juyataych na teren
GZR oov jneposthi "S"

[illegible]

Mr. J. du. 16. 08. 40 godn. 6⁰⁰ förmiddag af Rads. Roberter.

Na udzielenie odpowiedzi (pisemnej) na powyższe zapytanie
dajemy termin 3 godzin od momentu otrzymania. Po tym
terminie przystąpimy do wyłączenia poszczególnych instalacji
zasilania. Zaskarżamy również zignorowanie powyższego pisma
jako nadzwyczajnie zaskarżony od godz. 7³⁰ co jest godziną.