

stosować względem Pracowników Oddziałów ustawy z dnia 13 marca 2003 r., o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych). Zastrzeżono jedynie, iż ww. zobowiązanie nie będzie wiązać POLWAX S.A., w przypadku gdy zachodzą okoliczności uzasadniające wypowiedzenia (w tym wypowiedzenia zmieniające) bądź rozwiązanie umowy o pracę z Pracownikami Oddziałów z przyczyn leżących po stronie tych Pracowników.

Jednocześnie POLWAX S.A. poinformował Pracowników przejmowanych oddziałów o obowiązywaniu przez okres jednego roku od dnia przejęcia Oddziałów ZUZP LOTOS Lab sp. z o.o. w brzmieniu obowiązującym na dzień wejścia umowy sprzedaży Oddziałów w życie, co wypełnia wymogi Kodeksu pracy.

Ponadto POLWAX S.A. potwierdził, iż zapewni przejmowanym Pracownikom przez okres roku od dnia przejęcia części zakładu pracy świadczenia medyczne oraz ubezpieczenia na życie z funduszem inwestycyjnym w zakresie i na zasadach obowiązujących w LOTOS Lab sp. z o.o.

W świetle przekazanych przez Grupę Lotos S.A. informacji należy uznać, że przyjęte przez inwestora rozwiązania zapewniają zarówno ochronę miejsc pracy jak i zabezpieczają interesy pracowników w stopniu możliwym do osiągnięcia w dzisiejszych realiach rynkowych.

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu Spolek Kluczowych  
  
Grzegorz Nakoneczny