

POROZUMIENIE

Zawarte dnia 19.10.2015r. w Katowicach pomiędzy:

Zarządem Nowe Brzeszcze Grupa TAURON (zwanym dalej „Spółką”) reprezentowanym przez:

- | | |
|---------------------|----------------------|
| 1. Łukasz Brzózka | – Prezes Zarządu |
| 2. Tomasz Cudny | – Wiceprezes Zarządu |
| 3. Grzegorz Czornik | – Wiceprezes Zarządu |

a organizacjami związkowymi działającymi w KWK „Brzeszcze”:

1. NSZZ „Solidarność”
2. ZZ „Kadra”
3. ZZ Pracowników Dołowych
4. WZZ „Sierpień 80”
5. ZZG w Polsce
6. OPZZRG w Polsce
7. ZZ PMW w Polsce
8. ZZ Maszynistów Wyciągowych

w obecności:

1. Przedstawiciel MSP
2. Przedstawiciel Zarządu TAURON Polska Energia S.A.
3. Przedstawiciel SRK S.A.

Wstęp

TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach jest 100% właścicielem Spółki Nowe Brzeszcze Grupa TAURON spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (zwanej dalej „Spółką”).

Spółka ma na celu nabycie aktywów wydzielonej zorganizowanej części KWK „Brzeszcze” od SRK S.A. z siedzibą w Bytomiu.

Nowe Brzeszcze Grupa TAURON spółka z ograniczoną odpowiedzialnością wchodzi w skład Grupy Kapitałowej TAURON.

§1.

Załoga KWK „Brzeszcze” ma prawo do informacji i wypowiedania się w istotnych dla załogi sprawach jakie wynikają z działania Spółki. Reprezentacją załogi są organizacje związkowe działające w KWK „Brzeszcze”, które po przerejestrowaniu będą działać w Spółce.

§2.

Zarząd Spółki zamierza kontynuować dotychczas prowadzoną w ramach kopalni działalność gospodarczą, przy zachowaniu rachunku ekonomicznego.

§3.

Część załogi KWK „Brzeszcze” tj. ok. 1500 pracowników przejdzie do pracy w Spółce na podstawie art. 23¹ k.p.

Pracownicy, którzy będą chcieli skorzystać z pakietu osłon socjalnych do końca bieżącego roku, jak i ci, którzy nabywają uprawnienia emerytalne mogą pozostać w strukturach likwidowanej części KWK „Brzeszcze” przez SRK S.A. za zgodą Zarządu Spółki Nowe Brzeszcze Grupa TAURON.

§4.

Zarząd Spółki będzie tożsamy z Zarządem TAURON Wydobycie i obie te spółki podpiszą umowę o współpracy. Podobne umowy o współpracy będą podpisywane z innymi spółkami Grupy TAURON realizującymi funkcje wsparcia.

Zarząd Spółki będzie prowadzić działania zmierzające do bezpiecznego połączenia Spółki Nowe Brzeszcze Grupa TAURON ze Spółką TAURON Wydobycie S.A.

§5.

Strony niniejszego Porozumienia zobowiązują się do przestrzegania następujących zasad:

Do czasu zawarcia nowego ZUZP, Regulaminu Pracy oraz Regulaminu ZFŚS, nie dłużej niż rok od dnia przejęcia pracowników przez Spółkę na zasadach określonych w art. 23¹ oraz 241⁸ k.p. obowiązywać będą: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Pracowników Zakładu Nr 1 KWK „Brzeszcze” Nadwiślańskiej Spółki Węglowej S.A. (wg stanu prawnego na dzień 11.12.2002r. z uwzględnieniem zmian wprowadzonych protokołami dodatkowymi 1 - 31); Porozumienie zawarte w dniu 20.12.2004r. pomiędzy Zarządem KW S.A. a organizacjami związków zawodowych (Porozumienie to weszło w życie z dniem 1.1.2005r.); Regulamin Pracy KWK „Brzeszcze” z dnia 01.05.2000r.; Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z dnia 18.01.2012r. (pod nazwą Szczegółowe Zasady organizacji i finansowania działalności socjalnej, który wszedł w życie w dniu 27.1.2005r.).

Jednocześnie Strony zobowiązują się do zawarcia nowego ZUZP nie później niż do 31.10.2016r. oraz nowych Regulaminów: Pracy oraz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W nowym ZUZP zostaną uzgodnione warunki wynagradzania, premiowania i nagradzania obejmujące system motywacyjny, w którym zostaną ustalone nowe zasady wynagradzania w zakresie części stałej wynagrodzenia pracowników oraz nastąpi utworzenie systemu motywacyjnego, z którego środki będą płacone w zależności od osiągniętych przez Spółkę pozytywnych wyników finansowych oraz uzależnione od poziomu realizacji zadań.

System motywacyjny będzie polegał na przesunięciu części nieperiodycznych składników wynagrodzenia do części motywacyjnej funduszu szczegółowo określonej w nowo przyjętym ZUZP, co zwiększy premię za efektywność pracy.

§6.

Zarząd Spółki zobowiązuje się do przedstawienia stronie związkowej w okresie do 3 miesięcy od podpisania Umowy Nabycia Projektu Planu Rzeczowo – Finansowego Spółki.

W Planie Rzeczowo – Finansowym Spółki zostaną ujęte wszystkie potrzebne do właściwego funkcjonowania kopalni inwestycje oraz zapewniona zostanie produkcja na poziomie zapewniającym dochodowość Spółki.

Zarząd Spółki rozważy opłacalność zgłaszanych przez KWK „Brzeszcze” dodatkowych inwestycji takich jak: budowa silników elektryczno – gazowych i stacji uzdatnia wody.

Do wykonywania specjalistycznych robót górniczych będą zatrudniane w niezbędnym wymiarze również firmy zewnętrzne, w tym w zakresie wykonywanych prac Firma Grupy TAURON – Spółka Usług Górniczych.

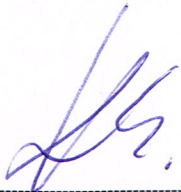
§7.

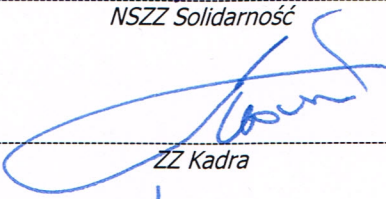
Zarząd Spółki umożliwi funkcjonowanie Pracowniczej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

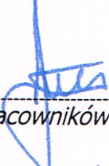
Postanowienia końcowe:

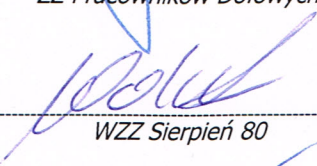
1. Zmiany w Porozumieniu mogą być wprowadzane tylko za zgodą stron w formie pisemnej.
2. Strony są jedynymi interpretatorami niniejszego Porozumienia.
3. Strony niniejszego Porozumienia zobowiązują się podjąć próby polubownego rozwiązywania sporów wynikających z jego realizacji lub interpretacji.
4. Strona związkowa jest gwarantem niniejszej umowy w strukturach Nowe Brzeszcze Grupa TAURON.

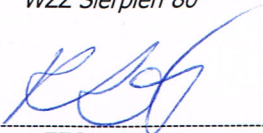
PODPISY STRON:



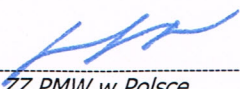
NSZZ Solidarność

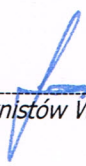
ZZ Kadra

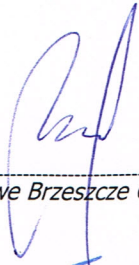
ZZ Pracowników Dołowych

WZZ Sierpień 80

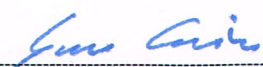
ZZG w Polsce

OPZZ RG w Polsce

ZZ PMW w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych

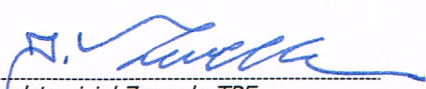
Prezes Nowe Brzeszcze Grupa TAURON

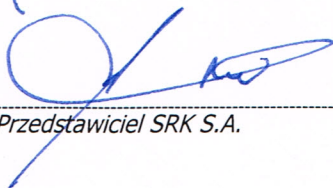
Wiceprezes Nowe Brzeszcze Grupa TAURON

Wiceprezes Nowe Brzeszcze Grupa TAURON

W obecności:



Przedstawiciel MSP

Przedstawiciel Zarządu TPE

Przedstawiciel SRK S.A.