

Rada Nadzorcza
Grupy LOTOS S.A.

W nawiązaniu do pisma Rady Pracowników Grupy LOTOS S.A. do Ministra Energii z dnia 14 grudnia 2016r przekazanego wówczas również do wiadomości p. Przewodniczącej Rady Nadzorczej Grupy LOTOS, a także pism pracowników Lotos Kolej z dnia 31 stycznia 2017r do m.in. p. Premier, a popartych przez niżej podpisane związki zawodowe, oczekujemy na pilne włączenie się Rady Nadzorczej w kwestię zakończenia konfliktów w Grupie Kapitałowej.

Mamy poważne obawy o przyszłość firmy. Od listopadowych zmian we władzach został całkowicie zahamowany dialog. Nikt z Zarządu od ponad 4 miesięcy pomimo zaproszeń nie spotyka się z reprezentantami strony społecznej, a jednocześnie w praktyce narusza obowiązujące regulacje prawne i układowe. Odpowiedzi na konkretne wnioski nie są przedstawiane lub odmowa jest wydawana bez żadnego uzasadnienia nawet po kilku miesiącach od przedstawianych oczekiwań strony społecznej.

Jesteśmy przede wszystkim zaniepokojeni brakiem stosowania przez Zarząd firmy art.8 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przez cztery związki zawodowe (w tym jedyne dwa reprezentatywne) w związku ze zgłoszeniem sporu dokonany do Okręgowego Inspektora Pracy w Gdańsku już dnia 3 lutego.

Dotychczas nie wskazano przedstawicieli Zarządu ani właściwych pełnomocnictw do oświadczenia woli w imieniu Spółki w toczącym się sporze zbiorowym, a przede wszystkim pomimo upływu ponad 6 tygodni trwania sporu nie rozpoczęły się rokowania w trybie tej ustawy pomimo wymogu niezwłoczności dla tych czynności. Zaproponowaliśmy już dwukrotnie konkretne zapisy Porozumienia dla jak szybszego zakończenia sporu w sprawie naruszeń w stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a jest impas.

Zamiast rozwiązywać problemy narastające od wielu miesięcy dokonywane są nie przygotowane zmiany strukturalne m.in. z naruszeniem ustawy z dnia 7 kwietnia 2006r oraz wymusza się odejście wielu doświadczonych i zasłużonych dla LOTOS pracowników.

Kolejny spór zbiorowy dotyczący dochodów pracowników LOTOS w 2017r rozpoczyna się z udziałem już sześciu związków zawodowych.

W 2016r świadczenia na rzecz pracowników obniżone zostały o prawie 2,8%, a na ten rok wydane zostało zarządzenie o 0% przyrostu. Nadmieniamy, że środki na te świadczenia są w Grupie LOTOS na poziomie 20% w stosunku np. do firmy OMV i dalsze hamowanie wynagrodzeń spowoduje trwałą niewydolność sektora naftowego w Polsce.

Wobec powyższego konieczna jest ingerencja zewnętrzna dla uspokojenia nastrojów w całej Grupie Kapitałowej LOTOS w zakresie naruszania zapisów obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i umożliwienia nam odstąpienia od kolejnej procedury w ramach obowiązującego prawa do strajku włącznie.

Do wiadomości:

1. p. dr Jarosław Kaczyński Prezes Prawa i Sprawiedliwości
2. p. Beata Szydło Premier RP
3. p. Krzysztof Tchórzewski Minister Energii
4. p. Marcin Jastrzebski Prezes Grupy LOTOS S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego
GRUPY LOTOS

PRZEWODNICZĄCY
Kazimierz Trębacz

Wiceprzewodniczący
MZZ OP w GL SA
Jacek Marłowski

RADA PRACOWNIKÓW

Grupa LOTOS S.A.
80-718 Gdańsk, ul. Elbląska 135

Grzegorz Szade
kom. 505050210 gs@zzit.pl

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Związku Zawodowego
Inżynierów i Techników Grupy LOTOS

Anaścej Traciński

PRZEWODNICZĄCY
BRANŻOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
GRUPY LOTOS

Jan Mionskowski